

KWESTIE ŚRODOWISKOWE, SPOŁECZNE I Z ZAKRESU ŁADU KORPORACYJNEGO

Serinus prowadzi działalność w zakresie poszukiwań, zagospodarowania i wydobycia złóż ropy naftowej i gazu ziemnego, a strategicznym celem Spółki jest zagospodarowywanie i eksploatacja zasobów naturalnych. O ile tego rodzaju działalność gospodarcza pozwala dostarczyć energię i materiały niezbędne do realizacji wielu procesów w codziennym życiu wielu ludzi, przyczynia się ona także do wielu wyzwań o charakterze środowiskowym, które stoją przed nami obecnie i którym będziemy musieli stawić czoła także w przyszłości.

Zmiany klimatyczne są coraz istotniejszą kwestią, zarówno w skali całego świata, jak i dla naszej branży. Większość wydobywanych przez nas węglowodorów stanowi gaz ziemny, który uważamy za paliwo przejściowe, umożliwiające rozwój w kierunku gospodarki niskoemisyjnej. Wydobywany przez nas gaz jest wykorzystywany przede wszystkim do wytwarzania energii elektrycznej i jako taki wypiera węgiel z mixu energetycznego. We wszystkich scenariuszach zakładających zerową emisję dwutlenku węgla netto zarówno ropa naftowa, jak i gaz ziemny stanowią kluczowe źródła energii na najbliższe dziesięciolecia, w związku z czym naszą rolą w procesie transformacji energetycznej jest prowadzenie działalności w sposób jak najbardziej ekologiczny i wydajny.

Chociaż przemysł wydobywczy stanowi jeden z filarów współczesnego stylu życia, jesteśmy świadomi szerokiego zakresu odpowiedzialności spoczywającego na branży takiej jak nasza. Oprócz zobowiązań w zakresie zarządzania zasobami środowiska i ich ochrony w krajach, w których prowadzimy działalność, ponosimy również odpowiedzialność za dobrostan i bezpieczeństwo naszych pracowników i inwestorów, a także członków społeczności lokalnych i innych interesariuszy, na których nasza działalność, prowadzona we współpracy z lokalnymi władzami i kontrahentami, może mieć wpływ.

Pandemia COVID-19 stanowi wyraźne przypomnienie, że ryzykiem należy zarządzać w sposób dynamiczny, pozwalający na dostosowywanie się do nowych zagrożeń. W reakcji na jej wybuch Grupa bezzwłocznie wdrożyła rygorystyczne i skuteczne procedury mające na celu ochronę pracowników przed ryzykiem infekcji we wszystkich biurach, jak i na wiertniach. Obejmowały one m.in. testy na obecność wirusa, opiekę medyczną i pomoc na miejscu i odpowiednio dostosowany system pracy zmianowej, uwzględniający pracę naprzemienną w różne dni. Bezpieczeństwo naszych pracowników i usługodawców pozostaje jednym z naszych najwyższych priorytetów.

Dlatego też długoterminowym celem Grupy jest wywieranie pozytywnego wpływu na otoczenie, w którym działamy, poprzez należyte zarządzanie należącymi do nas aktywami oraz pracownikami i ich społecznościami. Kluczowym elementem etosu Serinus jest dbałość o odpowiedzialny i zrównoważony rozwój przy jednoczesnym zachowaniu najwyższych standardów operacyjnych i dyscypliny finansowej. Prowadzimy działalność w pełnej zgodności ze wszystkimi właściwymi przepisami i spełniamy wszystkie wymogi w zakresie bezpieczeństwa i ochrony środowiska, a także staramy się prowadzić działalność w sposób przyjazny dla środowiska. W Grupie funkcjonuje Komitet ds. Ochrony Środowiska, Odpowiedzialności Społecznej i Ładu Korporacyjnego („Komitet ESG”), na czele którego stoi Dyrektor Generalny. W pracach komitetu uczestniczą inni członkowie kluczowego personelu Serinus, a nadzór nad nim sprawuje Rada Dyrektorów. Komitet analizuje regulaminy, zgodnie z którymi działamy, oraz wskaźniki, które stosujemy do pomiaru wyników Grupy, a także ocenia przyjęte ramy sprawozdawczości w zakresie ochrony środowiska i wynikające z nich zalecenia, takie jak zasady sprawozdawczości wydane przez Grupę Zadaniową ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (ang. *Taskforce on Climate-Related Financial Disclosure* – „TCFD”), w celu określenia najlepszego sposobu, w jaki Grupa może dostosować się do zmieniających się wymogów informacyjnych.

Chociaż stosowanie się do wytycznych i zaleceń TCFD jest obecnie dobrowolne dla mniejszych firm, Serinus już teraz wdraża i realizuje procesy w zakresie ładu korporacyjnego, zarządzania ryzykiem i wytyczania strategii rozwoju na potrzeby zarządzania związanymi z klimatem czynnikami ryzyka finansowego. Podejście to rozwijamy w ramach przyjętej strategii ESG i stosujemy je przy realizacji strategii korporacyjnej, tworzeniu planów rozwoju, alokacji kapitału, prowadzeniu działalności operacyjnej i określaniu kluczowych wskaźników wydajności dla kadry zarządzającej.

Wyznaczone przez ONZ Cele Zrównoważonego Rozwoju, w szczególności Cel 13: Działania w dziedzinie klimatu, stanowią częste kryterium przyjmowane na potrzeby sprawozdawczości środowiskowej przez firmy energetyczne. Rada Dyrektorów Serinus, za pośrednictwem Komitetu ESG, będzie na bieżąco analizować możliwości odpowiedniego uwzględnienia tych celów w naszych przyszłych sprawozdaniach ESG.

KWESTIE ŚRODOWISKOWE

Serinus posiada udziały w koncesjach na terytorium Rumunii i Tunezji. Zarówno portfel rumuński, jak i tunezyjski obejmuje aktywa rozciągające się na rozległych obszarach, lecz o diametralnie różnych uwarunkowaniach topograficznych. Obszar położonej w północno-zachodniej Rumunii koncesji Satu Mare zajmują przede wszystkim tereny rolnicze o łącznej powierzchni 2,949 km². Natomiast trzy koncesje tunezyjskie obejmują zarówno bezludne tereny pustynne, jak i zaludnione tereny rolnicze w północnych, środkowych i południowych regionach kraju.

Celem Serinus jest prowadzenie działalności w różnych lokalnych warunkach środowiskowych w pełnej zgodności z właściwymi przepisami prawa oraz zmniejszanie śladu węglowego Grupy poprzez minimalizację emisji i odpadów, a także niwelowanie potencjalnego wpływu naszej działalności na środowisko.

RUMUNIA

W 2021 r. jednostka zależna Serinus Energy Romania S.A. mogła nadal poszczycić się bardzo dobrymi wynikami w zakresie BHP. Wskaźnik częstotliwości wypadków przy pracy (na milion przepracowanych roboczogodzin),

ustalony na podstawie wszystkich odnotowanych urazów na terenie wszystkich wiertni i innych elementów infrastruktury Serinus w Rumunii, wyniósł zero (w 2020 r. – również zero dla pracowników Serinus Romania), a w styczniu 2022 r. zakład przetwarzania gazu Moftinu odnotował tysięczny kolejny dzień bezwypadkowego ruchu instalacji. Od uruchomienia zakładu przetwarzania gazu Moftinu w 2019 r. nie odnotowano w nim żadnych wycieków ani innych incydentów zagrażających środowisku. Serinus Energy Romania S.A. w pełni wywiązuje się ze wszystkich swoich zobowiązań w zakresie ochrony środowiska wynikających z przepisów prawa.

Ponadto spółka pomyślnie przeszła doroczny audyt zgodności z posiadanymi certyfikatami ISO 14001:2015 (systemy zarządzania środowiskowego) oraz ISO 9001:2015 (zarządzanie jakością).

Obecnie centralnym elementem prowadzonej w Rumunii działalności w zakresie wydobycia gazu ziemnego jest uruchomiony w kwietniu 2019 r. zakład przetwarzania gazu Moftinu, do którego surowiec trafia z czterech obecnie eksploatowanych odwiertów. Otwór Moftinu-1004 odwiercono i włączono do eksploatacji w lutym 2020 r., a uzbrojenie ostatniego otworu, Moftinu-1008, zostało ukończono w lutym 2021 r. Proces planowania związanych z nimi wierceń i uzyskania na nie zezwoleń wymagał szeroko zakrojonej współpracy wielu interesariuszy, w tym właścicieli gruntów oraz przedstawicieli władz regionalnych i krajowych organów regulacyjnych. W jego toku należało uzyskać: zgodę każdego z właścicieli gruntów, na których miały być prowadzone wiercenia; wydawane przez lokalne władze odpowiednie zezwolenia środowiskowych, wymagające przeprowadzenia i przedstawienia oceny oddziaływania na środowisko oraz oceny oddziaływania przedsięwzięcia na obszar Natura 2000 (Natura 2000 to sieć obszarów objętych ochroną przyrody na terytorium Unii Europejskiej); wyniki badań archeologicznych w celu zapewnienia należytej ochrony dziedzictwa archeologicznego; zezwolenia rolnicze, które wymagały pobrania próbek gleby przed przystąpieniem do prac, jak i po ich zakończeniu prac w celu wykazania braku skażenia gleby; zatwierdzenie opracowanej strategii spalania niezagospodarowanego gazu w pochodniach oraz różne inne wymagane zgody i zezwolenia wydawane przez władze lokalne lub krajowe. W 2021 r., podobnie jak rok wcześniej, w zakładzie przetwarzania gazu Moftinu nie odnotowano żadnych wycieków ani innych zdarzeń mogących powodować zanieczyszczenie środowiska.

W 2021 r. zużycie energii elektrycznej z sieci w zakładzie przetwarzania gazu Moftinu wyniosło 314 MWh, co stanowiło 0,042% rocznej produkcji energii wynoszącej 749.980 MWh. Dla porównania – w 2020 r. zakład zużył 254 MWh energii elektrycznej, co stanowiło 0,021% rocznej produkcji wynoszącej 1.223.200 MWh. W 2021 r. ukończono również pilotażowy montaż paneli fotowoltaicznych, mających dostarczać energię elektryczną do zasilania pomp wody przeciwpożarowej oraz pomp wody użytkowej na potrzeby zaplecza socjalnego zakładu. Dotychczas panele wygenerowały 2,7 MWh energii elektrycznej, przyczyniając się do zmniejszenia emisji CO₂ o 5.761 kg. W 2022 r. Spółka zamierza wykorzystać kolejną dostępną część terenu zakładu przetwarzania gazu Moftinu pod montaż dodatkowych paneli w celu zwiększenia udziału energii elektrycznej wytwarzanej ze źródeł odnawialnych. Ostatecznym celem jest montaż wystarczającej liczby paneli, aby w miesiącach letnich do 70% zapotrzebowania zakładu na energię elektryczną było pokrywane z tego źródła.

W 2021 r. w pochodniach spalono łącznie 9,6 MMscf niezagospodarowanego gazu, czyli mniej niż 0,4% rocznego wydobycia ogółem. W przeliczeniu na jeden odwiert w pochodniach miesięcznie spalano średnio 0,20 MMscf gazu, tj. 14,3% mniej niż w 2020 r., kiedy to łącznie w pochodniach spalono 8,4 MMscf niezagospodarowanego gazu z trzech eksploatowanych odwiertów, co odpowiadało średniemu miesięcznemu spalaniu w wysokości 0,23 MMscf na odwiert. W 2021 r. z czterech odwiertów usunięto łącznie 3.292 m³ napływającej do nich wody złożowej, podczas gdy w 2020 r. z trzech odwiertów usunięto 736 m³ wody złożowej.

Badania emisji spalin z pochodni są przeprowadzane corocznie zgodnie z wymogami określonymi w odpowiednim pozwoleniu środowiskowym. Ostatnie takie badania przeprowadzono we wrześniu 2021 r. Ich wyniki wykazały, że średnia zawartość CO₂ w spalinach ogółem wynosiła 2,04%.

W lutym 2021 r. akredytowana europejska organizacja zajmująca się monitorowaniem emisji oraz szczelności rurociągów The Sniffers (www.the-sniffers.com) sporządziła raport z monitorowania emisji niezorganizowanych dla zakładu przetwarzania gazu Moftinu. Raport powstał w oparciu o metodologię przyjętą w dokumencie „Method 21” EPA-453/R-95-017 wydanym przez Agencję Ochrony Środowiska Stanów Zjednoczonych („US EPA”). Firma Sniffers ma akredytację ISO 17025, udzieloną przez BELAC (belgijską jednostkę akredytującą) w dniu 17 grudnia 2017 r., w zakresie stosowania metodologii zgodnej z dokumentem „EPA 21 Protocol for equipment leak emission estimates, 1995, EPA-453/R-95-017” (Procedura EPA 21 na potrzeby szacowania emisji wynikających z nieszczelności infrastruktury). Wszystkie dane i obliczenia zostały opracowane za pomocą autorskiego oprogramowania firmy The Sniffers o nazwie Sniffers Full Emission Management Platform „SFEMP”. Zmierzone w częściach na milion wartości są przeliczane na emisje niezorganizowane (kg/rok). Obliczenia te są zgodne z wytycznymi wydanego przez US EPA dokumentu pt. „Correlation factors for Petroleum Industry” (Współczynniki korelacji dla przemysłu naftowego). W prezentowanej w nim metodzie stosuje się współczynniki przeliczeniowe zależne od źródła emisji i mierzonej wartości. W ramach monitorowania emisji niezorganizowanych zrealizowano zadanie polegające na wykryciu i naprawie nieszczelności. W jego toku zidentyfikowano łącznie 2.468 potencjalnych źródeł emisji, z czego 26 było niedostępnych (tj. nie można było zmierzyć poziomu ich ewentualnych emisji ze względu na brak sprzętu, który pozwoliłby na bezpieczne dotarcie do nich; takie źródła przelicza się tak, aby odzwierciedlały wartości dla wszystkich źródeł), a 2.442 były dostępne.

Spośród zidentyfikowanych łącznie 2.442 potencjalnych źródeł emisji wyłącznie osiem, tj. 0,33%, było nieszczelnych. Roczny poziom emisji niezorganizowanych z nich wynosi 275 kg. Emisja z jednej z nieszczelności wynosiła 264 kg/rok, tj. była powyżej progu, którego przekroczenie wskazuje na konieczność naprawy (zgodnie z definicją przyjętą przez US EPA dla nieszczelnych źródeł emisji wynosi on 10 000 części na milion). W raporcie

zamieszczono wniosek, że udana naprawa nieszczelności może pozwolić na zmniejszenie łącznych rocznych emisji niezorganizowanych o 264 kg, tj. 69,96%. Nieszczelność została naprawiona.

TUNEZJA

W 2021 r. jednostka zależna Serinus Tunisia B.V. mogła nadal poszczycić się bardzo dobrymi wynikami w zakresie BHP. Wskaźnik częstotliwości wypadków przy pracy (na milion przepracowanych roboczogodzin), ustalony na podstawie wszystkich odnotowanych urazów na terenie wszystkich wiertni i innych elementów infrastruktury Serinus w Rumunii, wyniósł zero (w 2020 r. – również zero dla pracowników Serinus Tunisia). Nie odnotowano żadnych incydentów o charakterze środowiskowym na obszarze koncesji Sabrii, a na obszarze koncesji Chouech odnotowano sześć drobnych incydentów, których skutki zostały usunięte. Serinus Tunisia w pełni wywiązuje się ze wszystkich swoich zobowiązań w zakresie ochrony środowiska wynikających z przepisów prawa.

Od 2014 r. Spółka prowadzi monitoring kwestii środowiskowych na wszystkich eksploatowanych przez nią polach w Tunezji zgodnie z właściwymi przepisami prawa i innymi ciążącymi na Spółce wymogami w zakresie ochrony środowiska. Roczne sprawozdanie środowiskowe Serinus Tunisia za 2020 r. zostało przedłożone Agence Nationale de Protection de l'Environnement („ANPE”) w czerwcu 2021 r., a sprawozdanie za 2021 r. zostanie złożone w 2022 r. zgodnie z właściwymi wymogami.

W 2021 r. Centre Meditteraneen d'Analyses („CMA”) przeprowadziło coroczną ocenę środowiskową dla pól Sabria i Chouech, obejmującą ocenę emisji do atmosfery z pochodni na obu polach, ocenę jakości powietrza, ocenę zanieczyszczenia wód gruntowych, ocenę wód złożowych, ocenę zasobów wody słodkiej, analizę próbek gleby i ocenę emisji hałasu.

W sierpniu 2021 r. na terenie koncesji Sabria i na stanowisku Oum Chiah przeprowadzono analizę emisji z pochodni oraz kontrolę jakości powietrza. Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że w większości przypadków emitowane zanieczyszczenia nie przekraczają maksymalnych dopuszczalnych poziomów. Wyjątek stanowią emisje tlenku węgla z niektórych starszych sprężarek, instalacji grzewczych i generatorów. Po przeanalizowaniu możliwych do realizacji środków zaradczych wdrożono krótko- i średnioterminowy plan działania, obejmujący program konserwacji zapobiegawczej oraz remontów i modernizacji problematycznych urządzeń, w celu ograniczenia szkodliwych emisji. Kontrola zanieczyszczenia wód gruntowych przeprowadzana jest corocznie z wykorzystaniem istniejących na polu Sabria studni. Dotychczas nie stwierdzono żadnych zanieczyszczeń tego rodzaju. W 2014 r. na obszarze koncesji Sabria wykonano pięć piezometrów na potrzeby monitorowania poziomu zwierciadła wód gruntowych. Są one nadal wykorzystywane.

Woda złożowa napływająca do odwiertów na polu Sabria jest odpowiednio utylizowana. Woda ta charakteryzuje się wysokim zasoleniem (360 gramów/litr) i zawiera śladowe ilości metali ciężkich. Do 2015 r. woda złożowa z odwiertów na polu Sabria była kierowana do uszczelnionych zbiorników retencyjno-odparowujących, skąd w sposób naturalny odparowywała. Ze względu na niską wydajność tego procesu oraz konieczność nieustannego dodawania kolejnych zbiorników w 2015 r. na obszarze koncesji wdrożono technologię automatycznego odparowywania, co pozwoliło na szybsze i bardziej efektywne odparowywanie wody złożowej. W 2021 r. na polu Sabria z odwiertów usunięto łącznie 45.598 m³ wody złożowej (w 2020 r. – 38.322 m³), a na polu Chouech z wykorzystaniem uszczelnionych zbiorników retencyjno-odparowujących odparowano łącznie 193.400 m³ wydobytej wody złożowej (w 2020 r. – 193 929 m³). Spółka analizuje różne alternatywne rozwiązania w zakresie przyjaznej dla środowiska utylizacji wód złożowych.

We wrześniu 2020 r. firma doradcza specjalizująca się w inżynierii środowiskowej First North African Consultancy for the Environment („FNAC”, www.fnac-environment.com) przeprowadziła analizę w celu oceny działań podejmowanych przez Serinus w zakresie zarządzania środowiskiem na polu Sabria, przestrzegania przez Spółkę obowiązujących w Tunezji przepisów dotyczących ochrony środowiska oraz zanieczyszczenia wód gruntowych i gleby w pobliżu miejsc odprowadzania wód złożowych. W ramach przeprowadzonej analizy: zbadano i oceniono raporty środowiskowe i techniczne oraz pozostałą dokumentację dotyczącą zbiorników retencyjno-odparowujących; przeanalizowano podjęte w przeszłości działania w zakresie utylizacji odpadów w wyrobiskach poeksploatacyjnych i związane z nimi raporty; zbadano tzw. czerwony i niebieski rejestr odpadów, zawierające informacje o, odpowiednio, odpadach niebezpiecznych i odpadach komunalnych; pobrano próbki wód gruntowych i gleby (w tym w postaci rdzeni) z miejsc potencjalnie zagrożonych zanieczyszczeniem na obszarze koncesji Sabria; pobrano i poddano analizie laboratoryjnej próbki wody z istniejących piezometrów i miejsc odprowadzania wód złożowych oraz zrealizowano monitoring środowiskowy miejsc potencjalnie zagrożonych zanieczyszczeniem na obszarze koncesji Sabria. W powyższych działaniach uczestniczyli przedstawiciele ANPE, a sporządzona na podstawie ich wyników sprawozdania zostały przedłożone agencji. Przeprowadzone oceny, oparte na porównaniu z próbkami kontrolnymi wód gruntowych i gleby, wykazały, że potencjalne czynniki zanieczyszczające były poniżej maksymalnych dopuszczalnych poziomów wynikających z właściwych przepisów prawa obowiązujących w Tunezji. Potwierdziło to skuteczność stosowanych metod odprowadzania i gromadzenia wydobytej wody złożowej w zbiornikach retencyjno-odparowujących. Nie stwierdzono wycieku ani przelewania się gromadzonej wody do gleby lub wód gruntowych. Zalecenia zawarte w raporcie są obecnie wdrażane.

Program monitorowania środowiska w odległych lokalizacjach, który został wdrożony na wszystkich wiertniach, został poddany analizie przez kierownictwo. W 2014 r. Spółka nabyła przenośny analizator spalin z pochodni, który od sierpnia 2015 r. pozostaje w ciągłym użyciu na polach Sabria i Chouech na potrzeby kontrolowania emisji do powietrza. Ponadto Spółka zleciła firmom FNAC i CMA przeprowadzenie corocznego monitoringu środowiskowego na obszarach koncesji Sabria i Chouech. We wrześniu 2021 r. przeprowadzono coroczną ocenę środowiskową na polu Sabria i w przepompowni w Oum Chiah. Przeprowadzone badania wykazały, że Spółka przestrzegała

maksymalnych dopuszczalnych poziomów zanieczyszczeń wód gruntowych i gleby oraz wymogów w zakresie gospodarowania odpadami stałymi. Przeprowadzona przez Spółkę we własnym zakresie analiza emisji do powietrza wykazała zgodność z wymogami w odniesieniu do wszystkich substancji z wyjątkiem tlenku węgla emitowanego przez starsze elementy infrastruktury. W związku z powyższym Spółka podjęła dodatkowe działania w zakresie konserwacji i remontu urządzeń w celu ograniczenia emisji CO. Ostatnia coroczna kontrola przeprowadzona na obszarze koncesji Chouech w listopadzie 2021 r. wykazała, że Spółka przestrzegала wszelkich norm jakości powietrza wynikających z Rozporządzenia nr 2018-447 z dnia 18 maja 2018 r., jak i Rozporządzenia nr 2010-2519 z dnia 28 września 2010 r. z wyjątkiem norm dotyczących poziomów emisji CO i oparów CO. W sprawozdaniu z kontroli zawarto zalecenia dotyczące działań naprawczych, które są obecnie realizowane przez Spółkę. Kontrola wykazała również, że działalność Spółki nie powoduje nadmiernego zanieczyszczenia gleby wykorzystywanej na potrzeby procesów przemysłowych, a praca instalacji centralnego zakładu uzdatniania nie zanieczyszcza wód gruntowych. Emisje gazów cieplarnianych zostały obliczone za lat 2012–2016 dla pól Sabria, Chouech i Sanrhar. Za lata 2017–2019 poziom emisji gazów cieplarnianych obliczono wyłącznie dla pola Sabria w związku ze wstrzymaniem prac na obszarze koncesji Chouech i Sanrhar:

1. Zużycie gazu na wiertniach: CO₂- N₂O - CH₄
2. Spalanie gazu w pochodniach: CO₂- N₂O - CH₄
3. Upusty gazu: CH₄
4. Zużycie oleju napędowego: CO₂- N₂O - CH₄
5. Emisje z transportu: CO₂- N₂O

Obliczenia emisji gazów cieplarnianych przeprowadzono na podstawie wytycznych zawartych w Rozporządzeniu nr 2010-2519 z dnia 28 września 2010 r., ustalającym maksymalne dopuszczalne poziomy emisji zanieczyszczeń do powietrza ze źródeł stałych, oraz w Rozporządzeniu nr 2018-447 z dnia 18 maja 2018 r., ustalającym normy jakości i poziomy alarmowe jakości powietrza atmosferycznego.

We wszystkich miejscach na terytorium Tunezji, w których Serinus prowadzi działalność, wdrożono odpowiednie procedury gospodarowania odpadami, w tym utylizacji różnego rodzaju odpadów przemysłowych (np. akumulatorów z ogniwami suchymi, akumulatorów kwasowo-olowiowych, pustych butli gazowych, filtrów oleju, przegrzowanego oleju, odpadów zanieczyszczonych, zużytych świetlówek), odpadów surowcowych (np. powstałych w wyniku zużycia oleju napędowego), odpadów niebezpiecznych (np. ścieków, odpadów medycznych), odpadów bytowych (np. odpadów spożywczych, plastikowych butelek, oleju kuchennego, papieru) oraz odpadów biurowych (np. plastikowych butelek, papieru, wkładów do drukarek, baterii). W 2020 r. w biurze w Tunisie recyklingowi poddano 757 kg papieru i plastikowych butelek, a w 2021 r. ilość ta wzrosła do 822 kg, co było efektem przeprowadzonych szkoleń i wzrostu świadomości w zakresie możliwości wykorzystania surowców wtórnych. Zużycie energii elektrycznej w biurze w Tunisie w 2021 r. wyniosło 57.066 kWh, co oznacza jest dalsze zmniejszenie (w 2020 r. – 59.336 kWh). Spadek ten wynikał przede wszystkim z obostrzeń wprowadzonych w związku z wybuchem pandemii COVID-19, wymuszających pracę zdalną. Na obszarze koncesji Sabria zużycie energii elektrycznej wyniosło 717.836 kWh, tj. pozostało na zasadniczo niezmiennym poziomie w stosunku do poprzedniego roku (w 2020 r. – 714.056 kWh). Obszar koncesji Chouech nie jest podłączony do sieci elektroenergetycznej, w związku z czym energia elektryczna na potrzeby zasilania pracujących tam urządzeń wytwarzają generatory gazowe. Zużycie wody słodkiej w 2021 r. na obszarze koncesji Sabria wyniosło 14.949 m³ (w 2020 r. – 14.214 m³), a na obszarze koncesji Chouech – 65.558 m³ (w 2020 r. – 54.925 m³). Zużycie oleju napędowego we wszystkich lokalizacjach, w których Serinus prowadzi działalność operacyjną, wyniosło 160 m³, co oznacza wzrost w stosunku do 2020 r., w którym zużyto łącznie 114 m³, ale nadal stanowi znaczny spadek w stosunku do 2019 r., kiedy to wyniosło łącznie 305 m³. Zmniejszenie zużycia oleju napędowego wynika przede wszystkim z większej świadomości w zakresie potrzeby oszczędzania zasobów, przeprowadzonych szkoleń, działań optymalizacyjnych i bardziej efektywnego zarządzania transportem.

KWESTIE SPOŁECZNE

Serinus dąży do zapewnienia zdrowia, bezpieczeństwa, ochrony i dobrostanu wszystkim swoim pracownikom i współpracownikom, a także do umożliwienia swoim zespołom osiągania jak najlepszych wyników i przyczyniania się do rozwoju gospodarczego i społecznego krajów, w których prowadzimy działalność. Spółka Serinus Energy Romania S.A. uzyskała certyfikację ISO 45001:2018 w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Bezpieczeństwo, ochrona i dobrostan wszystkich pracujących dla Grupy osób stanowi dla nas priorytet i determinuje sposób prowadzenia przez nas działalności. Spółka wdrożyła plany działania na wypadek sytuacji awaryjnych w odniesieniu do wszystkich realizowanych przedsięwzięć i posiadanych aktywów. Plany te są corocznie weryfikowane pod kątem przydatności i w zależności od potrzeb aktualizowane przez kierownictwo wyższego szczebla. Pracownicy są z nimi zapoznawani i odbywają szkolenia przygotowujące ich do podjęcia przypisanych im zadań w sytuacjach awaryjnych. Uzupełnieniem tych szkoleń są okresowe szkolenia przypominające. Rutynowo przeprowadzane są ćwiczenia i próbne działania na wypadek sytuacji awaryjnej. W stosownych przypadkach Grupa monitoruje sytuację w zakresie bezpieczeństwa na szczeblu lokalnym i dba o to, aby pracownicy byli świadomi ewentualnych zagrożeń i podejmowane były działania w celu zapewnienia im ochrony, odpowiadające aktualnym potrzebom. W Tunezji lokalny zespół ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony i środowiska zapewnia skuteczne wdrożenie procedur gotowości i reagowania w sytuacjach kryzysowych, a także regularnie aktualizuje plany działania w sytuacjach kryzysowych.

Podejmujemy szereg działań mających na celu ciągle doskonalenie obowiązującego w Spółce planu zarządzania BHP, aby zapewnić realizację zobowiązań wynikających z polityki firmy. Przeprowadzane są regularne kontrole

oraz okresowe audyty w celu oceny i poprawy wyników w tym zakresie. Wdrażane przez nas procedury mają formę standardów korporacyjnych, określających zasady oczekiwanego przez Serinus postępowania we wszystkich obszarach działalności Grupy. Standardy te są udostępniane wszystkim osobom w Grupie, a jej pracownicy i współpracownicy dodatkowo przechodzą szkolenia w zakresie ich przestrzegania na poziomie krajowym w zależności od aktualnych potrzeb. W 2021 r. w jednostce biznesowej Serinus w Tunezji przeprowadzono łącznie 53 ćwiczenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony osób i mienia oraz ochrony środowiska, w jednostce biznesowej w Rumunii – łącznie 288 szkoleń o tej samej tematyce. Przeprowadzane są regularne audyty mające na celu weryfikację polityk i procedur z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony osób i mienia oraz ochrony środowiska. W 2021 r. w jednostce biznesowej Serinus w Tunezji przeprowadzono łącznie 25 takich wewnętrznych audytów (w 2020 r. – 25), a w jednostce biznesowej w Rumunii doroczny audyt na potrzeby utrzymania certyfikacji ISO został przeprowadzony przez Lloyds Register.

Spółka wdrożyła plany działania na wypadek sytuacji awaryjnych w odniesieniu do wszystkich realizowanych przedsięwzięć i posiadanych aktywów. Plany te podlegają corocznej weryfikacji, w której uczestniczą przedstawiciele jednostek biznesowych Spółki. Wszyscy pracownicy są z nimi zapoznawani, a personel ratowniczy ponadto odbywa szkolenia przygotowujące go do podjęcia przypisanych mu zadań w sytuacjach awaryjnych. Plany te są także ponownie przekazywane zespołom Serinus przed przystąpieniem przez nie do realizacji jakichkolwiek większych prac. Oprócz udostępnienia pracownikom planów postępowania na wypadek sytuacji awaryjnych przeprowadza się także okresowe szkolenia przypominające, obejmujące także regularne ćwiczenia i próbne działania na wypadek sytuacji kryzysowej. W Rumunii od czasu rozpoczęcia wydobywania w 2019 r. nie odnotowano żadnych wypadków przy pracy. Na koniec 2021 r. okres ciągłego bezwypadkowego ruchu infrastruktury Serinus w tym kraju wynosił 981 dni, a na 19 stycznia 2022 r. – 1.000 dni. Analogiczna statystyka dla infrastruktury Grupy w Tunezji na 31 grudnia 2021 r. wynosiła 2.218 dni. W 2021 r. nie odnotowano żadnych zdarzeń skutkujących utratą czasu pracy ani w Tunezji, ani w Rumunii, co świadczy o skuteczności nieustannie podejmowanych przez Spółkę działań na rzecz zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy naszym pracownikom. Naszym celem jest dalsze utrzymywanie dotychczasowego wysokiego poziomu bezpieczeństwa i wydajności.

W 2021 r. kluczową kwestią dla Grupy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy nadal było podejmowanie działań w celu ochrony pracowników przed wirusem SARS-CoV-2. Obejmowały one dostosowanie zmianowego systemu pracy oraz wprowadzenie pracy zdalnej zgodnie z lokalnymi wymogami wynikającymi z przepisów prawa, aktualizację regulaminów pracy w celu zminimalizowania ryzyka zakażenia, zapewnienie odpowiedniego sprzętu ochrony osobistej, regularną dezynfekcję obiektów i testowanie personelu, a także zapewnienie dostępu do opieki medycznej w miejscu pracy.

Na podstawie przyjętego Kodeksu Etycznego i innych właściwych regulacji wewnętrznych Spółka zobowiązana jest do zapewnienia wszystkim pracownikom miejsca pracy wolnego od dyskryminacji, w którym mają oni możliwość pełnej realizacji swojego potencjału wyłącznie w zależności od swoich kompetencji i osiągnięć. Serinus ceni sobie różnorodność wśród pracowników i stara się budować sprzyjającą integracji kulturę miejsca pracy, przekładającą się na zdolność Spółki jako pracodawcy do zatrudniania najwyższej klasy specjalistów i oferowania im odpowiednich, odpowiadających ich ambicjom i oczekiwaniom możliwości rozwoju. Na czele zarówno rumuńskiej, jak i tunezyjskiej jednostki biznesowej stoi osoba będąca obywatelem danego kraju, a ponadto w żadnej z tych jednostek nie są obecnie zatrudnieni pracownicy zagraniczni. Naszą działalnością w Rumunii kieruje pani Alexandra Damascan, a połowę naszych pracowników w tym kraju stanowią kobiety. W Tunezji udział kobiet w łącznej liczbie pracowników miejscowej centrali Serinus wynosi 32%. Cenimy sobie różnorodność wśród pracowników, a oferowanie im równych szans stanowi dla nas wartość samą w sobie. Ponadto we wszystkich jurysdykcjach, w których prowadzimy działalność, staramy się zatrudniać kadry spośród lokalnych kandydatów, ponieważ ufamy, że ich kompetencje odpowiadają jakości, jakiej oczekujemy od naszych zasobów ludzkich.

Przyjęta przez Serinus „Polityka w zakresie przeciwdziałania niewolnictwu i handlowi ludźmi” zobowiązuje Grupę do etycznego i zgodnego z wartościami postępowania we wszystkich zawieranych przez nas transakcjach, jak i relacjach biznesowych oraz do wdrażania i egzekwowania skutecznych systemów i mechanizmów kontroli w celu niedopuszczenia, by w jakimkolwiek obszarze naszej własnej działalności ani w żadnym z naszych łańcuchów dostaw nie było praktykowane współczesne niewolnictwo. Grupa podejmuje również środki mające na celu zapewnienie transparentności w działalności Serinus, w tym także w działaniach, jakie podejmujemy na rzecz zapobiegania praktykowaniu współczesnego niewolnictwa w ramach naszych łańcuchów dostaw zgodnie z obowiązującymi na nas obowiązkami informacyjnymi wynikającymi z brytyjskiej Ustawy o zapobieganiu współczesnemu niewolnictwu z 2015 r. (ang. *Modern Slavery Act 2015*). Od naszych współpracowników, dostawców i innych kontrahentów oczekujemy przestrzegania w tym zakresie takich samych wysokich standardów, w związku z czym w ramach udzielania zamówień zobowiązujemy zleceniobiorców do stosowania się do zakazów korzystania z pracy przymusowej, pracy więźniów lub pracy osób będących ofiarami handlu ludźmi, bez względu na to, czy taka praca byłaby wykonywana przez dzieci, czy osoby dorosłe, a także oczekujemy, że nasi dostawcy zobowiążą swoich dostawców do takiego samego postępowania. Zapobieganie przypadkom niewolnictwa, ich wykrywanie i zgłaszanie we wszystkich obszarach naszej działalności oraz na wszystkich etapach naszych łańcuchów dostaw jest obowiązkiem wszystkich osób pracujących dla Grupy lub pod jej kierunkiem. Osoby te zachęca się, aby swoje podejrzenia dotyczące ewentualnych przypadków niewolnictwa zgłaszały w trybie przewidzianym w przyjętej przez Serinus „Polityce zgłaszania nieprawidłowości”.

Jednostka zależna Serinus Tunesia opracowała swój program działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu we współpracy z lokalnymi społecznościami i interesariuszami, co pozwoliło wskazać te obszary, w których działania Serinus mogą przynieść danym społecznościami i grupom interesariuszy wymierne korzyści. Szczególne miejsce w tym programie zajmują działania na rzecz wsparcia opieki zdrowotnej oraz inicjatyw oświatowych i kulturalnych na terenach, gdzie Serinus prowadzi działalność. Program funkcjonuje od 2013 r. Od tego czasu w

jego ramach Serinus przekazuje środki na zakup sprzętu medycznego dla szpitali, remonty sali lekcyjnych i innych pomieszczeń szkolnych, zakup książki do bibliotek szkolnych, poprawę stanu przedszkoli oraz organizację lokalnych wydarzeń kulturalnych. Spółka Serinus Tunisia uczestniczyła również w przedsięwzięciach realizowanych wspólnie z władzami lokalnymi i regionalnymi oraz innymi przedsiębiorstwami z branży naftowej działającymi na tym samym terenie. Jednym z nich jest Kébili CSR Consortium, z którym Serinus jest związany od 2015 r. i które wspiera inicjatywy rozwojowe realizowane w terytorium gubernatorstwa Kibili we współpracy z władzami regionalnymi, Ministerstwem Przemysłu, Energii i Kopalń, ETAP oraz koncernami naftowymi działającymi w regionie. Od 2015 r. Kébili CSR Consortium wspiera programy edukacyjne, w tym działa na rzecz odbudowy szkół oraz zapewnienia odpowiedniej infrastruktury oświatowej i wyposażenia placówek edukacyjnych, a także angażuje się w inicjatywy z zakresu ochrony zdrowia, finansując zakupy sprzętu medycznego i remonty, oraz w inne przedsięwzięcia społeczne. Część działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu realizowanych w Kibili stanowią inicjatywy kulturalne, ze szczególnym uwzględnieniem starań na rzecz podtrzymywania przez kobiety lokalnych tradycji rękodzielniczych, obejmujących m.in. utworzenie i wyposażenie centrum rękodzieła dla kobiet w Kibili. W ramach przedsięwzięcia prowadzone są szkolenia nakierowane na rozwój zawodowy, a tym samym wzmocnienie pozycji ekonomicznej kobiet w społeczeństwie.

Napięcia społeczne i niestabilna sytuacja polityczna w Tunezji, zwłaszcza w regionach południowych, w ciągu ostatnich kilku lat wpłynęły na możliwość realizacji wielu spośród wspomnianych wyżej inicjatyw i programów z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu. Działania te stanowiły jednak ważny element relacji utrzymywanych przez Serinus z lokalnymi interesariuszami i Spółka zakłada, że wraz z ustabilizowaniem się sytuacji możliwe będzie ich wznowienie na kolejne lata.

ŁAD KORPORACYJNY

Grupa rozumie znaczenie należytego ładu korporacyjnego, w związku z czym zarządzanie nią odbywa się pod kierunkiem i nadzorem Rady Dyrektorów. Ponieważ Regulamin AIM wymaga do Serinus przestrzegania uznanego kodeksu ładu korporacyjnego, Spółka przyjęła do stosowania Kodeks Ładu Korporacyjnego publikowany przez Porozumienie Spółek Giełdowych (ang. Quoted Companies Alliance Corporate Governance Code; dalej „Kodeks”). Sprawozdanie na temat przestrzegania jego zamiast zamieszczone jest na stronach 33–36 niniejszego Raportu Roczego.

Serinus obecnie prowadzi działalność w Rumunii i Tunezji. W ostatnim opublikowanym przez organizację Transparency International Indeksie Percepcji Korupcji („Indeks”) Rumunia zajmuje 66. miejsce spośród 180 krajów uwzględnionych w zestawieniu za 2021 r. W tym samym rankingu Tunezja zajmuje 70. miejsce. Żaden z tych krajów nie został uznany za kraj wysokiego ryzyka, w obu funkcjonują dobrze rozwinięte systemy prawne, a Rumunia ponadto należy do Unii Europejskiej. Niemniej polityki, procedury i praktyki Grupy muszą pozostawać adekwatne do potrzeb, na jakiej mają odpowiadać, w związku z czym muszą być poddawane regularnej weryfikacji i ewentualnej aktualizacji. W Grupie funkcjonują systemy kontroli wewnętrznej, które służą zapewnieniu przestrzegania przyjętych norm etycznego postępowania w relacjach biznesowych z innymi podmiotami.

Łapownictwo jest surowo wzbronione w całej Grupie, a zakaz ten obowiązuje zarówno naszych pracowników, jak i inne osoby działające w naszym imieniu. Przyjęta w Serinus polityka przeciwdziałania łapownictwu i innym formom korupcji ma na celu zapobieganie praktykom korupcyjnym i zapewnienie należytego funkcjonowania mechanizmów wykrywania potencjalnych naruszeń, ich usuwania i wyciągania z nich wniosków. Obejmuje ona sprawdzanie nowych dostawców, coroczne szkolenia dla wszystkich pracowników, odbieranie od współpracowników oświadczeń o przestrzeganiu zasad w zakresie przeciwdziałania korupcji, odbieranie oświadczeń o przestrzeganiu zasad w zakresie przyjmowania upominków i gościnności oraz kompleksową procedurę zgłaszania nieprawidłowości.